



ข้อตกลงการปฏิบัติงาน
คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

- ข้อตกลงระหว่าง
รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ อธิการบดี ผู้รับข้อตกลง
และ
รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์ อุดลยฤทธิกุล คณบดี คณะศิลปศาสตร์ ผู้ทำข้อตกลง
- ข้อตกลงนี้เป็นข้อตกลงฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564
- รายละเอียดของข้อตกลง ได้แก่ ตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ค่าน้ำหนัก ค่าเป้าหมาย โครงการเชิงพัฒนาตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน เงื่อนไขและเกณฑ์การประเมิน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์ อุดลยฤทธิกุล ผู้ทำข้อตกลง ได้พิจารณาและเห็นชอบกับ ตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ค่าน้ำหนัก ค่าเป้าหมาย โครงการเชิงพัฒนาตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน เงื่อนไขและเกณฑ์การประเมิน ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์ อุดลยฤทธิกุล ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้น
- ข้าพเจ้า รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์ อุดลยฤทธิกุล ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ 3 แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับรองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ ที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดรายตัว ในระดับสูงสุดและผลักดันโครงการตามแผนปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัยและประชาชน
- ผู้รับข้อตกลงและผู้ทำข้อตกลง ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงการปฏิบัติงานและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ)

อธิการบดี

28 ธันวาคม 2561

(รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์ อุดลยฤทธิกุล)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์

27 ธันวาคม 2561

ตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564

คณะศิลปศาสตร์

รายการตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเป้าหมาย		
			ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
		(1)	(2)	(3)	(4)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะ GREATS “Transforming you into GREATS”		30			
ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตตามคุณลักษณะ GREATS	ร้อยละ	4.29	89	90	90
ตัวชี้วัดที่ 1.2 คะแนนเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าทดสอบคุณลักษณะ GREATS (Next Generation Leadership) /Entrepreneur /Digital skills	คะแนน	4.29	70	75	75
ตัวชี้วัดที่ 1.3 ผลทดสอบภาษาอังกฤษ TU-GET (CBT)	คะแนน	4.29	39	45	45
ตัวชี้วัดที่ 1.4 ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต	ร้อยละ	4.29	96.29	96.30	96.31
ตัวชี้วัดที่ 1.5 ค่าเฉลี่ยผลประเมินการสอนของอาจารย์	คะแนน	4.29	4.00	4.25	4.25
ตัวชี้วัดที่ 1.6 ร้อยละของอาจารย์ผู้ตีพิมพ์งานวิจัย	ร้อยละ	4.29	34.72	34.73	34.74
ตัวชี้วัดที่ 1.7 ร้อยละของนักศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต	ร้อยละ	4.29	1.38	1.39	1.40
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพัฒนาต่อสังคมไทยและสังคมโลก “Innovating research for Impact”		30			
ตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่/จัดแสดง ในฐานข้อมูลเป้าหมายระดับนานาชาติ (Scopus) ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง	ร้อยละ	6.00	30	30	30
ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ / ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (Impact) / โครงการ Startup ที่ประสบผลสำเร็จ	เรื่อง/ ผลงาน/ โครงการ	6.00	12	13	14
ตัวชี้วัดที่ 2.4 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ และ/หรือระดับนานาชาติ					
2.4.1 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับรางวัลระดับชาติ และ/หรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด	ร้อยละ	6.00	4	5	6
2.4.2 ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติ และ/หรือระดับนานาชาติ ต่อนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	6.00	0.6	0.7	0.8
ตัวชี้วัดที่ 2.5 เงินทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	บาท/คน	6.00	19,067	19,100	19,200
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความเป็นนานาชาติและเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกประเทศ “Going for great together”		15			
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละของนักศึกษาเต็มเวลาชาวต่างชาติต่อนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	3.00	0.92	0.97	1.02
ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละของนักศึกษาแลกเปลี่ยนที่รับเข้าและส่งออกต่อนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	3.00	6	7	8
ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละอาจารย์เต็มเวลาชาวต่างชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	ร้อยละ	3.00	31.28	31.29	31.30

รายการตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ) (1)	ค่าเป้าหมาย		
			ปี 2562 (2)	ปี 2563 (3)	ปี 2564 (4)
ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละของอาจารย์แลกเปลี่ยนที่รับเข้าและส่งออกต่ออาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	ร้อยละ	3.00	17	19	21
3.4.1 ร้อยละอาจารย์แลกเปลี่ยนชาวต่างชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	ร้อยละ	1.50	11	12	13
3.4.2 ร้อยละของอาจารย์แลกเปลี่ยนที่ส่งออกต่ออาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	ร้อยละ	1.50	6	7	8
ตัวชี้วัดที่ 3.5 จำนวนผลงานที่เกิดจากความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	ผลงาน	3.00	1	2	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งเน้นการเป็น “มหาวิทยาลัยเพื่อประชาชน” ที่ให้บริการวิชาการและบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานสากล “World Class services for The People”		15			
ตัวชี้วัดที่ 4.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน และบรรลุวัตถุประสงค์	ชุมชน	7.50	5	5	5
ตัวชี้วัดที่ 4.2 ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ				
4.2.1 ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการ	ร้อยละ	7.50	85	85	85
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 มุ่งสู่ความมั่นคง ยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการที่ทันสมัย “Best Sustainable and Smart University”		10			
ตัวชี้วัดที่ 5.2 การดำเนินการ “มหาวิทยาลัยยั่งยืน” ตามนโยบายมหาวิทยาลัย					
5.2.1 ร้อยละของกิจกรรมด้าน Sustainable Development Goals (SDG) ที่ดำเนินการ	ร้อยละ	1.67	100	100	100
5.2.2 ร้อยละของกิจกรรมด้าน Smart Technology ที่ดำเนินการ	ร้อยละ	1.67	100	100	100
ตัวชี้วัดที่ 5.3 ความสามารถในการพึ่งพาตนเองทางการเงิน (รายได้บ่งคล้งต่อรายได้รวม)	ร้อยละ	1.67	32.43	32.40	32.35
ตัวชี้วัดที่ 5.4 ผลประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเฉลี่ย	ค่าเฉลี่ย	1.67	83.74	83.75	83.76
ตัวชี้วัดที่ 5.5 การได้รับการยอมรับ /รางวัล /การรับรองมาตรฐานด้านการจัดการ	หน่วยงาน/ รางวัล/การ รับรอง มาตรฐาน	1.67	1.00	1.00	1.00
ตัวชี้วัดที่ 5.6 การปรับปรุงข้อมูลในระบบรายงานผลตัวชี้วัดตามแผนฯ 12 ของ มธ	ร้อยละ	1.67	100	100	100
	รวม	100			
	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักตัวชี้วัด	80			

หมายเหตุ :

- 1) ลำดับที่ตัวชี้วัดจะเป็นไปตามที่กำหนดไว้ของแต่ละกลุ่มหน่วยงาน โดยตัดตัวชี้วัดที่ไม่สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงานออก
- 2) การประเมินผลงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564 กำหนดค่าน้ำหนักให้ตัวชี้วัดเท่ากับร้อยละ 80 โครงการเชิงพัฒนา เท่ากับร้อยละ 20

ลงชื่อ



(รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์ อุดลยฤทธิกุล)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์

ผู้ทำข้อตกลง

โครงการเชิงพัฒนาตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

คณะศิลปศาสตร์

โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ) (1)	ค่าเป้าหมาย ปี 2562 (2)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะ GREATS “Transforming you into GREATS”		4	
1.1 โครงการ สนับสนุนกิจกรรมนักศึกษาทั้งในและต่างประเทศ (สนับสนุน การนำเสนอผลงานฯ และการฝึกงานในต่างประเทศ)			
ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)			
1) จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการฯ	คน	1.00	50
2) จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมหรือนำเสนอผลงานในที่ประชุมทาง วิชาการระดับชาติและนานาชาติ	คน	1.00	20
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)			
1) จำนวนผลงานทางวิชาการของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้รับการ นำเสนอในที่ประชุมทางวิชาการระดับชาติและนานาชาติ	ผลงาน	1.00	5
2) จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ฝึกงานในต่างประเทศหรือทำงาน ในองค์กรระหว่างประเทศ	คน	1.00	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงในเชิงพัฒนาต่อสังคมไทยและสังคมโลก “Innovating research for Impact”		4	
2.1 โครงการพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการและวิจัย			
ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)			
1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ	คน	1.33	50
2) อาจารย์และนักศึกษาได้รับความรู้และแนวคิดว่าทำวิจัย รวมทั้ง ตัวอย่างงานวิจัยแบบบูรณาการจากวิทยาการผู้มีประสบการณ์	คน	1.33	50
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)			
1) จำนวนโครงการวิจัยจากความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	โครงการ	1.33	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความเป็นนานาชาติและเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ “Going for great together”		4	
3.1 โครงการความร่วมมือทางวิชาการ			
ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)			
1) จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ	คน	1.33	50
2) จำนวนความร่วมมือทางด้านวิชาการและวิจัย (MOU) กับ มหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่เพิ่มขึ้น	ความร่วมมือ	1.33	5

โครงการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ) (1)	ค่าเป้าหมาย ปี 2562 (2)
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)			
1) จำนวนกิจกรรมทางวิชาการและวิจัยกับสถาบันการศึกษาที่มีการลงนามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU)	กิจกรรม	1.33	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งเน้นการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อประชาชนที่ให้บริการวิชาการและบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานสากล “World Class services for The People”		4	
4.1 โครงการบริการวิชาการแก่สังคม			
ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)			
1) ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการได้ตามแผน	ร้อยละ	1.33	90
2) จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาความรู้จากโครงการ	ชุมชน	1.33	4
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)			
1) ความพึงพอใจของผู้รับบริการวิชาการแก่สังคมของคณะ	ร้อยละ	1.33	85
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 มุ่งสู่ความมั่นคงและยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการที่ทันสมัย “Best Sustainable and Smart University”		4	
5.1 โครงการสำหรับการบริหารคณะศิลปศาสตร์			
ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)			
1) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	1.33	150
2) ร้อยละของแผนดำเนินงานต่างๆ ของคณะที่สามารถจัดทำได้เสร็จ	ร้อยละ	1.33	90
ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcome)			
1) ร้อยละของแผนดำเนินการต่างๆ ของคณะที่สามารถบรรลุตามตัวชี้วัดของแผนเมื่อสิ้นปีงบประมาณ	ร้อยละ	1.33	75
	น้ำหนักรวม	20	

หมายเหตุ :

การประเมินผลงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดค่าน้ำหนักให้ตัวชี้วัดเท่ากับร้อยละ 80 กิจกรรม/โครงการเชิงพัฒนา เท่ากับร้อยละ 20

ลงชื่อ



(รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์ อดุลยฤทธิกุล)

คณบดีคณะศิลปศาสตร์

ผู้ทำข้อตกลง